

Narva lasteaed Sipsik

Eestikeelsele haridusele ülemineku tegevuskava

Hetkeolukorra kirjeldus (2024/2025, jaanuarikuu seisuga)

Lapsed

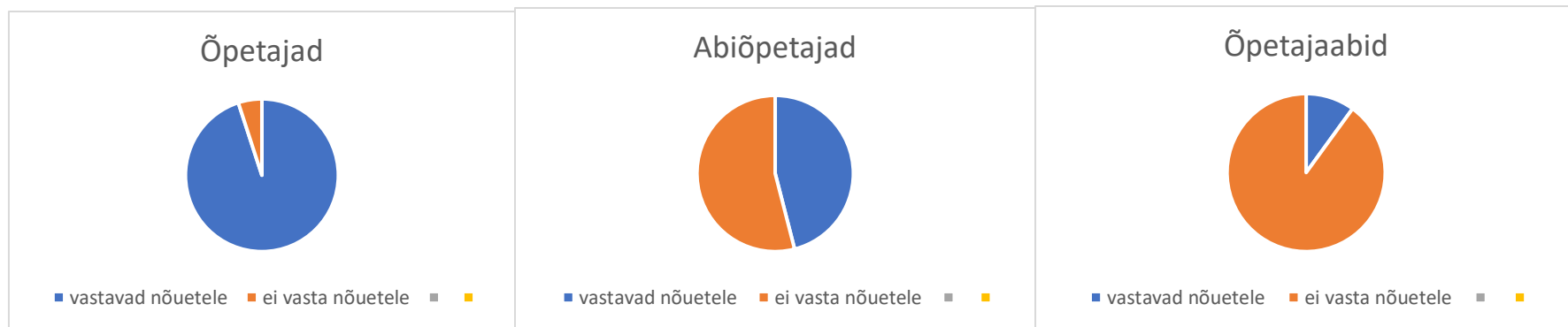
Laste arv - 205, koosseisu kirjeldus (sh laste emakeel): 3 sõimerühma, kus on kokku 45 last, 8 rühma, kus on 160 last.

Õpetajate, abiõpetajate ja õpetajaabide kaardistus ja prognoos:

Lasteaias töötab 17 õpetajat (sh liikumisõpetaja), 3 õpetajat on vanemapuhkusel.

Lasteaias on 11 abiõpetajat (sh ujumisinstruktor ja muusikasaatja).

Lasteaias on 11 õpetajaabi.



Alates 1. septembrist 2026. a peavad oskama eesti keelt B2-tasemel lasteaedade abiõpetajad. Kuni 1. septembrini 2026. a võib lasteaias õpetajat abistava töötaja eesti keele oskus olla A2-tasemel.

Alates 01.08.2026 vajab lasteaed logopeedi, 4 abiõpetajat, 10 õpetajaabi, muusika- ja ujumisõpetajat, kuna hetkel töötavatel spetsalistidel puudub B2 – tase eesti keeles.

Tegevused, mis toetavad eestikeelsele õppele üleminekut:

Juhtimine ja eestvedamine				
<i>Tegevus</i>	<i>Elluviimise aeg</i>	<i>Vajalikud ressursid</i>	<i>Peamine vastutaja ja kaasatud isikud</i>	<i>Tulemusnäitajad</i>
Ülemineku tegevuskava koostamine	01.09.2024. a	aeg	Juhtkond koos meeskonnaga	Tegevuskava on valmis
Lasteaia dokumentatsiooni uuendamine lähtuvalt seadusandlusest: õppekava	01.09.2025. a	aeg	Juhtkond koos meeskonnaga	Uuendatud õppekava, mis on kooli tegutsemise aluseks
Lasteaia dokumentatsiooni uuendamine lähtuvalt seadusandlusest: arengukava	01.01.2027. a	aeg	Juhtkond koos meeskonnaga	Arengukava on valmis
Lasteaia dokumentatsiooni uuendamine lähtuvalt seadusandlusest: kodukord	01.09.2025. a	aeg	Juhtkond koos meeskonnaga (sh Hoolekogu)	Kodukord on valmis
Õppe- ja kasvatustegevuse plaani kinnitamine	august 2024		Pedagoogiline nõukogu koosolek	Tegevusplaanis on kajastatud ülemineku tegevused
Personalijuhtimine				
Õpetajate ja abiõpetajate värbamine	vajadusel	aeg	Direktor	Õppeprotsess on tagatud
Meeskonna kujundamine	September-oktoober	aeg	Juhtkond	Uued töötajad on värvatud; toetamine on osutatud
Motivatsioonipaketi väljatöötamine	2024 esimene poolaasta	Rahalised vahendid	Juhtkond	Töötajate vaimne tervis on tasakaalus
Töötajate ümberkoolitamine (nt Tallinna Ülikool, Tartu Ülikool, Valgamaa Kutseõppekeskus, IdaVirumaa Kutsehariduskeskus)	Iga aasta	Rahalised vahendid, aeg	Juhtkond	Töötajate oskused on arenenud

Arenguvestluste läbiviimine, individuaalse arenguplaani koostamine, eesti keele oskuste täiendamise kaardistamine	Iga aasta		Juhtkond	On arvestatud töötajate vajadused
Lasteaias on eestikeelse õppekasvatustegevuse läbiviimiseks loodud õppimise võimalused lasteaia meeskonnale: -Eesti keele õppimiseks õpetajate lähetuste korraldamine (keeleränne); -Eesti keele Instituudi kaasamine õppetöösse ülemineku teostamiseks; -Eesti keele kursuste korraldamine õpetajatele nii lasteaias kui ka väljaspool lasteaeda (B2, C1); -„Eesti keele praktiline häälduskursuse” korraldamine	Õppeaasta jooksul	Rahalised vahendid, aeg	Juhtkond	On arvestatud töötajate vajadused
Koostöö				
Eestikeelse keskkonna loomine (füüsiline keskkond)	pidev	Aeg, rahalised vahendid	Juhtkond, meeskond	Keskkond on loodud
Eestikeelsete ürituste läbiviimine (tähtpäevad)	Iga aasta	Inimressurss	Muusikasaataja koos õpetajatega	Vähemalt 4 eestikeelset üritust aastas
Koostöö raamatukogu, muuseumi, politsei- ja päästeameti, koolide, teatrite, Tartu Ülikooli Narva kolledžiga	pidev		Õpetajad Õppealajuhataja	Koostöö on kavandatud ja läbiviidud
Hoolekogu kaasamine	september 2024 - mai 2025		Direktor	Hoolekogu toetab üleminekut, arutatud tegevuskava ja tulemused
Tartu Ülikooli Eetikakeskuse programmis osalemine	Õppeaasta jooksul	Inimressurss	Meeskond	On saadud tugi väärtuspõhise

				hariduskultuuri arendamisel
Nõustajate andmete edastamine õpetajatele	pidev		direktor	Õpetajad teavad, kust nad võivad saada abi ja tuge.
Lapsevanemate nõustamine, tagasiside küsimine	pidev		õpetajad	Vanemaid teavitatakse toimuvatest üritustest, viiakse läbi arenguvestlused
Ressursside juhtimine				
Eesti keele õppele üleminekuks õppevahendite soetamine	Õppeaasta jooksul	Rahalised vahendid	Juhtkond	Õppevahendeid on hästi palju igas rühmas
Motivatsiooni pakettide loomine uute õpetajate värbamiseks	pidev	Rahalised vahendid	Juhtkond	Töötajad on motiveeritud
Koolituste läbiviimine personali jaoks	pidev	Rahalised vahendid, aeg	juhtkond	Töötajad said vajalikud teadmised ja praktilised oskused